

Договор № 014-2020 от 14.01.2020 г.  
Идентификационный номер СОУТ: 23127

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки условий труда



  
(подпись)

Янкина Екатерина Александровна  
(фамилия, инициалы)

«06» марта 2020 г.

**ОТЧЕТ**  
**о проведении специальной оценки условий труда в**  
**Государственном бюджетном учреждении**  
**культуры г. Москвы**  
**«Московский продюсерский центр»**

(полное наименование работодателя)

123298, г. Москва, ул. Маршала Малиновского, д. 7;  
117648, г. Москва, мкр. Северное Чертаново, д. 5Г;  
117638, г. Москва, ул. Криворожская, д. 25а

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7726187753

(ИНН работодателя)

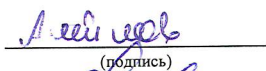
1027739631127

(ОГРН работодателя)

90.04.3

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

  
(подпись)

Алейнов Денис Евгеньевич  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

  
(подпись)

Злая Елена Михайловна  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)



## Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью "Растехэксперт"

(полное наименование организации)

2. 142100, Московская область, город Подольск, улица Комсомольская, дом 1, офис №505, №512; 8-800-505-59-25, 8-926-170-59-25, 8-4967-55-59-25; rt-expert@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 490

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 12.10.2017

5. ИНН 5036120685

6. ОГРН организации 1125074002910

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.21AP93	12 июля 2017 г.	бессрочно

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

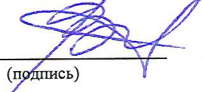
№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	24.01.2020; 03.02.2020	Окороков Сергей Геннадьевич	Эксперт по анализу факторов условий труда	003 0006308	21 марта 2019 г.	5050

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	24.01.2020	Шум	Секундомер механический СОПр-2а-3-000	11519-11	0187	31.05.2020
2	24.01.2020	Шум	Дальномер лазерный Bosch GLM 50 C	63592-16	811516056	25.07.2020
3	24.01.2020	Шум	Станция метеорологическая автоматизированная «ЭкоТерма»	51331-12	00233-17	18.02.2021
4	24.01.2020	Шум	Шумомер-вибромметр, анализатор спектра ЭКОФИ-ЗИКА-110А исполнение НФ (Белая) (комплектация: предусилитель микрофон-	48906-12	БФ180713	02.12.2020

			ный Р200, зав. № 185724; микрофон М-201, зав. № 02439)			
5	24.01.2020	Шум	Калибратор акустический АК-1000	57429-14	0952	18.03.2020
6	24.01.2020	Вибрация локальная	Секундомер механический СОПпр-2а-3-000	11519-11	0187	31.05.2020
7	24.01.2020	Вибрация локальная	Станция метеорологическая автоматизированная «ЭкоТерма»	51331-12	00233-17	18.02.2021
8	24.01.2020	Вибрация локальная	Шумомер-виброметр, анализатор спектра ЭКОФИЗИКА-110А исполнение HF (Белая) (комплектация: вибропреобразователь АР2082М-100, зав. № 8006)	48906-12	БФ180713	02.12.2020
9	24.01.2020	Вибрация локальная	Устройство воспроизведения вибрации тип КВ-160	66280-16	0237	12.03.2020
10	24.01.2020	Световая среда	Дальномер лазерный Bosch GLM 50 С	63592-16	811516056	25.07.2020
11	24.01.2020	Световая среда	Клещи токоизмерительные серии ПР-3000, модель ПР-3950	37893-08	А711673	27.05.2020
12	24.01.2020	Световая среда	Прибор комбинированный «еЛайт» Исполнение 01, в составе с фотометрической головкой «еЛайт 03» и блоком обработки информации БОИ-01 (01055-19)	63221-16	02622-19	23.01.2021
13	24.01.2020	Световая среда	Станция метеорологическая автоматизированная «ЭкоТерма»	51331-12	00233-17	18.02.2021
14	24.01.2020	Тяжесть трудового процесса	Секундомер механический СОПпр-2а-3-000	11519-11	0187	31.05.2020
15	24.01.2020	Тяжесть трудового процесса	Дальномер лазерный Bosch GLM 50 С	63592-16	811516056	25.07.2020
16	24.01.2020	Тяжесть трудового процесса	Весы крановые ВЭК, модификация ВЭК/1-300	64946-16	25943	21.07.2020
17	24.01.2020	Напряженность трудового процесса	Секундомер механический СОПпр-2а-3-000	11519-11	0187	31.05.2020

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

  
(подпись)

Венкова Олеся Владимировна  
Ф.И.О.

Генеральный директор  
(должность)



03.02.2020  
(дата)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА**  
**по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных**  
**производственных факторов**

№ 014-2020-И 24.01.2020  
(идентификационный номер заключения) (дата составления)

**Дата(ы) проведения идентификации:** 24.01.2020

На основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

В соответствии с гражданско-правовым договором № 014-2020 от 14.01.2020 г. и предоставленным перечнем рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда в организации Государственное бюджетное учреждение культуры г. Москвы «Московский продюсерский центр» проведена процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - идентификация).

При проведении процедуры идентификации:

- учтены:
- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками на рабочем месте и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
- изучены:
- техническая (эксплуатационная) и иная документация на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочем месте;
- технологическая документация, характеризующая технологический процесс, реализуемый работниками, занятыми на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда;
- должностные и технологические инструкции, инструкции по производству работ, технологические карты и иные документы, регламентирующие исполнение работниками своих трудовых обязанностей;
- сведения и информация о рабочих местах, представленные комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

**По результатам проведенной идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и (или) определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих специальной оценке условий труда установлено:**

**а) в отношении рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, предусмотренные классификатором (приложение № 2 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н) не идентифицированы (не выявлены, отсутствуют), а именно:**

*Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, представлен в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, оформленном в соответствии с Методикой проведения Специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. 33н и являющимся неотъемлемой частью настоящего заключения.*

- список рабочих мест, представлен в Таблице № 1

№ РМ	Наименование РМ (по штатному расписанию)	Наличие аналогичного РМ
Административно управленческое подразделение		
5	Заместитель директора по культурно-досуговой работе	-
6	Заместитель директора по проведению массовых мероприятий	-
7	Заместитель директора по АХЧ	-
9	Главный администратор	-
10	Заместитель главного бухгалтера	-
11	Заместитель главного бухгалтера	-
12	Бухгалтер	-
13А	Бухгалтер	13-1А
14	Старший администратор	-
15	Начальник отдела кадров	-
16	Специалист по кадрам	-
17	Экономист	-
18А	Администратор	18-1А; 18-2А; 18-3А
19А	Администратор	19-1А; 19-2А; 19-3А
20А	Администратор	20-1А; 20-2А
Отдел реализации проектов, программ и мероприятий		
21	Начальник отдела	-
Отдел по работе с артистами		
25	Начальник отдела	-
Отдел развития приносящей доход деятельности		
29А	Руководитель кружка	29-1А; 29-2А; 29-3А; 29-4А
30А	Руководитель кружка	30-1А; 30-2А; 30-3А; 30-4А
31А	Руководитель кружка	31-1А; 31-2А; 31-3А; 31-4А
32А	Руководитель кружка	32-1А; 32-2А; 32-3А; 32-4А
33А	Руководитель кружка	33-1А; 33-2А; 33-3А; 33-4А
34А	Руководитель кружка	34-1А; 34-2А; 34-3А
35А	Руководитель кружка	35-1А; 35-2А; 35-3А
36А	Руководитель кружка	36-1А; 36-2А; 36-3А
Отдел по поддержке современного искусства		
37	Начальник отдела	-
Отдел документооборота		
40	Начальник отдела	-
41	Юрисконсульт	-
42	Делопроизводитель	-
43	Делопроизводитель	-
44	Секретарь руководителя	-
Планово-экономический отдел		
47	Начальник отдела	-
48	Юрисконсульт	-
49	Экономист	-
50	Ведущий специалист по закупкам	-
51	Специалист по закупкам	-
52	Специалист по закупкам	-
Отдел маркетинга		
53	Начальник отдела	-
54	Менеджер	-
55	Менеджер	-
Отдел по поддержке инициатив в области сценических и изобразительных искусств		
56	Начальник отдела	-
Отдел информирования и коммуникации с населением		
59	Начальник отдела	-
62А	Дизайнер	62-1А; 62-2А

*Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, представлен в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, оформленном в соответствии с Методикой проведения Специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. 33н и являющимся неотъемлемой частью настоящего заключения.*

63А	Дизайнер	63-1А
Отдел творческого развития		
65	Начальник отдела	-
70А	Руководитель клубного формирования	70-1А; 70-2А; 70-3А; 70-4А
71А	Руководитель клубного формирования	71-1А; 71-2А; 71-3А
72А	Руководитель клубного формирования	72-1А; 72-2А; 72-3А
73А	Руководитель клубного формирования	73-1А; 73-2А; 73-3А
Отдел эксплуатации сцены		
76	Начальник отдела	-
Отдел технического обеспечения		
84	Начальник отдела	-
85А	Системный администратор	85-1А
86	Системный администратор	-
Отдел эксплуатационный		
91	Начальник отдела	-
92	Инженер-энергетик	-
93	Инженер	-
94	Специалист по охране труда	-
Хозяйственный отдел		
95	Заведующий хозяйством	-
96	Заведующий хозяйством	-

**б) в отношении рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы предусмотренные классификатором (приложение № 2 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н) идентифицированы (выявлены и сопоставлены), подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей методики, а именно:**

- список рабочих мест, представлен в Таблице № 2

№ РМ	Наименование РМ (по штатному расписанию)	Наличие аналогичного РМ	Наименование идентифицированного вредного и (или) опасного производственного фактора	Источник фактора	Продолжительность воздействия в течение рабочего дня (смены), час.
Административно управленческое подразделение					
8	Художественный руководитель	-	-	-	-
Отдел реализации проектов, программ и мероприятий					
22А	Менеджер по культурно-массовому досугу	22-1А; 22-2А; 22-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
3А	Менеджер по культурно-массовому досугу	23-1А; 23-2А; 23-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
24А	Менеджер по культурно-массовому досугу	24-1А; 24-2А; 24-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Отдел по работе с артистами					
26А	Менеджер по культурно-массовому досугу	26-1А; 26-2А; 26-3А; 26-4А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
27А	Менеджер по культурно-массовому досугу	27-1А; 27-2А; 27-3А; 27-4А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
28А	Менеджер по культурно-массовому досугу	28-1А; 28-2А; 28-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Отдел по поддержке современного искусства					
38А	Менеджер по культурно-массовому досугу	38-1А; 38-2А; 38-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
39А	Менеджер по культурно-массовому досугу	39-1А; 39-2А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Отдел документооборота					
45А	Курьер	45-1А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
46	Курьер	-	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Отдел по поддержке инициатив в области сценических и изобразительных искусств					
57А	Менеджер по культурно-массовому досугу	57-1А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены

*Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, представлен в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, оформленном в соответствии с Методикой проведения Специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. 33н и являющимся неотъемлемой частью настоящего заключения.*

	досугу		го процесса		
58А	Менеджер по культурно-массовому досугу	58-1А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Отдел информирования и коммуникации с населением					
60А	Менеджер по культурно-массовому досугу	60-1А; 60-2А; 60-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
61А	Менеджер по культурно-массовому досугу	61-1А; 61-2А; 61-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
64	Художник-фотограф	-	Световая среда	Система освещения	8
Отдел творческого развития					
66А	Менеджер по культурно-массовому досугу	66-1А; 66-2А; 66-3А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
67А	Менеджер по культурно-массовому досугу	67-1А; 67-2А	Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
68	Аkkомпаниатор	-	Шум	Музыкальный инструмент	8
69	Режиссер 2 категории	-	Шум	Звуковое оборудование	8
			Напряженность трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
74	Хормейстер	-	Шум	Звуковое оборудование	8
75	Хормейстер	-	Шум	Звуковое оборудование	8
Отдел эксплуатации сцены					
77А	Светооператор	77-1А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
78А	Светооператор	78-1А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
79А	Звукорежиссер 2 категории	79-1А; 79-2А	Шум	Звуковое оборудование	8
80А	Звукорежиссер 2 категории	80-1А	Шум	Звуковое оборудование	8
81	Художник-декоратор 2 категории	-	Световая среда	Система освещения	8
82	Кинемеханик	-	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
83	Кинемеханик	-	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Отдел технического обеспечения					
87А	Кассир билетный	87-1А; 87-2А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
88А	Кассир билетный	88-1А; 88-2А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
89	Контролер билетов	-	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
90	Контролер билетов	-	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
Хозяйственный отдел					
97А	Гардеробщик	97-1А; 97-2А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
98А	Гардеробщик	98-1А; 98-2А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
99А	Подсобный рабочий	99-1А; 99-2А	Шум	Шуруповёрт	8
			Вибрация локальная	Шуруповёрт	1.6
			Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
100А	Подсобный рабочий	100-1А; 100-2А	Шум	Шуруповёрт	8
			Вибрация локальная	Шуруповёрт	1.6
			Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
101А	Уборщик служебных помещений	101-1А; 101-2А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены
102А	Уборщик служебных помещений	102-1А; 102-2А	Тяжесть трудового процесса	Трудовая функция	В течение смены



в) в отношении рабочих мест, на которых идентификация не осуществляется в соответствии с пунктом 11 раздела II Методики проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н), а перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на данных рабочих местах определен экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям, в порядке установленном частью 1 статьи 12 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а именно:

- список рабочих мест, представлен в Таблице № 3.

№ РМ	Наименование РМ (по штатному расписанию)	Наличие аналогичного РМ	Основание для отказа идентификации по ФЗ-426 от 28.12.2013 г.	Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Источник фактора	Продолжительность воздействия в течение рабочего дня (смены), час.
------	--	-------------------------	---	--	------------------	--

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5050  
(№ в реестре экспертов)



Окороков Сергей Геннадьевич  
(Ф.И.О.)



## Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение культуры г. Москвы «Московский продюсерский центр»

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%)																
				химический фактор	биологический фактор	возрастные производственные факторы	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля неионизирующие	факторы неонизирующей радиации	физические факторы	лазерное излучение фактора неонизирующей радиации	тепловое излучение фактора неонизирующей радиации	неонизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Административно управленческое подразделение																				
5	Заместитель директора по культурно-досуговой работе; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Заместитель директора по проведению массовых мероприятий; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Заместитель директора по АХЧ; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Художественный руководитель; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Главный администратор; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Заместитель главного бухгалтера; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Заместитель главного бухгалтера; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Бухгалтер; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13А	Бухгалтер; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13-1А (13А)	Бухгалтер; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Старший администратор; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Начальник отдела кадров; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Специалист по кадрам; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Экономист; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18А	Администратор; ВОПФ отсутствуют	1	18-1А; 18-2А; 18-3А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18-1А (18А)	Администратор; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18-2А (18А)	Администратор; ВОПФ отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда





















Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по экономическим вопросам

  
(подпись)

Янкина Екатерина Александровна  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

  
(подпись)

Алейнов Денис Евгеньевич  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

Начальник отдела кадров

  
(подпись)

Злая Елена Михайловна  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Эксперт по анализу факторов условий труда

  
(подпись)

Окороков Сергей Геннадьевич  
(Ф.И.О.)

03.02.2020  
(дата)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда



**ПРОТОКОЛ**  
**заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

В соответствии с разделом II Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н, комиссия рассмотрела результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, представленные ООО «Растехэксперт» в виде заключения эксперта № - 014-2020-И от 24.01.2020 и решила:

1. Признать и утвердить представленные в заключении эксперта результаты идентификации.
2. В отношении рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы предусмотренные классификатором не идентифицированы (отсутствуют), признать условия труда «Допустимыми», без проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, в соответствии с пунктом 8 раздела II Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н.
3. В отношении рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы предусмотренные классификатором идентифицированы, провести исследования (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов, в соответствии с пунктом 6 раздела II Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н.
4. В отношении рабочих мест, на которых идентификация не осуществляется в соответствии с пунктом 11 раздела II Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н, провести исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда


Заместитель директора по экономическим  
вопросам  
(должность)

  
(подпись)

Янкина Екатерина Александровна  
(Ф.И.О.)

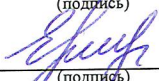
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда  
(должность)

  
(подпись)

Алейнов Денис Евгеньевич  
(Ф.И.О.)

Начальник отдела кадров  
(должность)

  
(подпись)

Злая Елена Михайловна  
(Ф.И.О.)





## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам проведения специальной оценки условий труда

№ 014-2020 03.02.2020  
(идентификационный номер заключения) (дата составления)

1. На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ; Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценке условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», а также другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Государственное бюджетное учреждение культуры г. Москвы «Московский продюсерский центр»; Адрес: 123298, г. Москва, ул. Маршала Малиновского, д. 7

Место осуществления деятельности работодателя: 117648, г. Москва, мкр. Северное Чертаново, д. 5Г; 117638, г. Москва, ул. Криворожская, д. 25а

2. В соответствии с положением пункта 2 статьи 8 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда: Общество с ограниченной ответственностью "Растехэксперт"; 142100, Московская область, город Подольск, улица Комсомольская, дом 1, офис №505, №512; Регистрационный номер - 490 от 12.10.2017  
гражданско-правовой договор № 014-2020 от 14.01.2020

3. В соответствии со статьей 15 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», представлены результаты проведения специальной оценки условий труда, в отчете о её проведении, а именно:

3.1. Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: 3

3.2. Количество декларируемых рабочих мест, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в соответствии с положением пункта 1 статьи 11 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»: 213

3.2.1. Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены:

5. Заместитель директора по культурно-досуговой работе (1 чел.);

6. Заместитель директора по проведению массовых мероприятий (1 чел.);

7. Заместитель директора по АХЧ (1 чел.);

9. Главный администратор (1 чел.);

10. Заместитель главного бухгалтера (1 чел.);

11. Заместитель главного бухгалтера (1 чел.);

12. Бухгалтер (1 чел.);

13А. Бухгалтер (1 чел.);

13-1А (13А). Бухгалтер (1 чел.);

14. Старший администратор (1 чел.);

15. Начальник отдела кадров (1 чел.);

16. Специалист по кадрам (1 чел.);
17. Экономист (1 чел.);
- 18А. Администратор (1 чел.);
- 18-1А (18А). Администратор (1 чел.);
- 18-2А (18А). Администратор (1 чел.);
- 18-3А (18А). Администратор (1 чел.);
- 19А. Администратор (1 чел.);
- 19-1А (19А). Администратор (1 чел.);
- 19-2А (19А). Администратор (1 чел.);
- 19-3А (19А). Администратор (1 чел.);
- 20А. Администратор (1 чел.);
- 20-1А (20А). Администратор (1 чел.);
- 20-2А (20А). Администратор (1 чел.);
21. Начальник отдела (1 чел.);
25. Начальник отдела (1 чел.);
- 29А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 29-1А (29А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 29-2А (29А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 29-3А (29А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 29-4А (29А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 30А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 30-1А (30А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 30-2А (30А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 30-3А (30А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 30-4А (30А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 31А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 31-1А (31А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 31-2А (31А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 31-3А (31А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 31-4А (31А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 32А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 32-1А (32А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 32-2А (32А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 32-3А (32А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 32-4А (32А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 33А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 33-1А (33А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 33-2А (33А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 33-3А (33А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 33-4А (33А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 34А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 34-1А (34А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 34-2А (34А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 34-3А (34А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 35А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 35-1А (35А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 35-2А (35А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 35-3А (35А). Руководитель кружка (1 чел.);
- 36А. Руководитель кружка (1 чел.);
- 36-1А (36А). Руководитель кружка (1 чел.);

36-2А (36А). Руководитель кружка (1 чел.);

36-3А (36А). Руководитель кружка (1 чел.);

37. Начальник отдела (1 чел.);

40. Начальник отдела (1 чел.);

41. Юрисконсульт (1 чел.);

42. Делопроизводитель (1 чел.);

43. Делопроизводитель (1 чел.);

44. Секретарь руководителя (1 чел.);

47. Начальник отдела (1 чел.);

48. Юрисконсульт (1 чел.);

49. Экономист (1 чел.);

50. Ведущий специалист по закупкам (1 чел.);

51. Специалист по закупкам (1 чел.);

52. Специалист по закупкам (1 чел.);

53. Начальник отдела (1 чел.);

54. Менеджер (1 чел.);

55. Менеджер (1 чел.);

56. Начальник отдела (1 чел.);

59. Начальник отдела (1 чел.);

62А. Дизайнер (1 чел.);

62-1А (62А). Дизайнер (1 чел.);

62-2А (62А). Дизайнер (1 чел.);

63А. Дизайнер (1 чел.);

63-1А (63А). Дизайнер (1 чел.);

65. Начальник отдела (1 чел.);

70А. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

70-1А (70А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

70-2А (70А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

70-3А (70А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

70-4А (70А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

71А. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

71-1А (71А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

71-2А (71А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

71-3А (71А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

72А. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

72-1А (72А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

72-2А (72А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

72-3А (72А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

73А. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

73-1А (73А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

73-2А (73А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

73-3А (73А). Руководитель клубного формирования (1 чел.);

76. Начальник отдела (1 чел.);

84. Начальник отдела (1 чел.);

85А. Системный администратор (1 чел.);

85-1А (85А). Системный администратор (1 чел.);

86. Системный администратор (1 чел.);

91. Начальник отдела (1 чел.);

92. Инженер-энергетик (1 чел.);

93. Инженер (1 чел.);

94. Специалист по охране труда (1 чел.);

95. Заведующий хозяйством (1 чел.);

96. Заведующий хозяйством (1 чел.).

3.2.2. Рабочие места, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми:

8. Художественный руководитель (1 чел.);

22А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

22-1А (22А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

22-2А (22А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

22-3А (22А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

23А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

23-1А (23А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

23-2А (23А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

23-3А (23А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

24А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

24-1А (24А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

24-2А (24А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

24-3А (24А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

26А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

26-1А (26А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

26-2А (26А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

26-3А (26А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

26-4А (26А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

27А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

27-1А (27А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

27-2А (27А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

27-3А (27А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

27-4А (27А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

28А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

28-1А (28А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

28-2А (28А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

28-3А (28А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

38А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

38-1А (38А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

38-2А (38А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

38-3А (38А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

39А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

39-1А (39А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

39-2А (39А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

45А. Курьер (1 чел.);

45-1А (45А). Курьер (1 чел.);

46. Курьер (1 чел.);

57А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

57-1А (57А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

58А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

58-1А (58А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

60А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

60-1А (60А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

60-2А (60А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

60-3А (60А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

61А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

61-1А (61А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

61-2А (61А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

61-3А (61А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

64. Художник-фотограф (1 чел.);

66А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

66-1А (66А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

66-2А (66А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

66-3А (66А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

67А. Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

67-1А (67А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

67-2А (67А). Менеджер по культурно-массовому досугу (1 чел.);

68. Аккомпаниатор (1 чел.);

69. Режиссер 2 категории (1 чел.);

74. Хормейстер (1 чел.);

75. Хормейстер (1 чел.);

77А. Светооператор (1 чел.);

77-1А (77А). Светооператор (1 чел.);

78А. Светооператор (1 чел.);

78-1А (78А). Светооператор (1 чел.);

79А. Звукорежиссер 2 категории (1 чел.);

79-1А (79А). Звукорежиссер 2 категории (1 чел.);

79-2А (79А). Звукорежиссер 2 категории (1 чел.);

80А. Звукорежиссер 2 категории (1 чел.);

80-1А (80А). Звукорежиссер 2 категории (1 чел.);

81. Художник-декоратор 2 категории (1 чел.);

82. Киномеханик (1 чел.);

83. Киномеханик (1 чел.);

87А. Кассир билетный (1 чел.);

-1А (87А). Кассир билетный (1 чел.);

87-2А (87А). Кассир билетный (1 чел.);

88А. Кассир билетный (1 чел.);

88-1А (88А). Кассир билетный (1 чел.);

88-2А (88А). Кассир билетный (1 чел.);

89. Контролер билетов (1 чел.);

90. Контролер билетов (1 чел.);

97А. Гардеробщик (1 чел.);

97-1А (97А). Гардеробщик (1 чел.);

97-2А (97А). Гардеробщик (1 чел.);

98А. Гардеробщик (1 чел.);

98-1А (98А). Гардеробщик (1 чел.);

98-2А (98А). Гардеробщик (1 чел.);

99А. Подсобный рабочий (1 чел.);

99-1А (99А). Подсобный рабочий (1 чел.);

99-2А (99А). Подсобный рабочий (1 чел.);

100А. Подсобный рабочий (1 чел.);

100-1А (100А). Подсобный рабочий (1 чел.);

100-2А (100А). Подсобный рабочий (1 чел.);

101А. Уборщик служебных помещений (1 чел.);  
101-1А (101А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);  
101-2А (101А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);  
102А. Уборщик служебных помещений (1 чел.);  
102-1А (102А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);  
102-2А (102А). Уборщик служебных помещений (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест, в соответствии с пунктом 3 Приказа Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (с изменениями на 14 ноября 2016 года): 213

3.4. Рабочие места, в соответствии с положением пункта 6 статьи 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:  
Отсутствуют

3.5. Количество рабочих мест, в соответствии с положением пункта 6 статьи 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»: 0

3.6. Количество рабочих мест, с оптимальными и допустимыми условиями труда: 213

3.7. Количество рабочих мест, с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с главой III Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценке условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»: 0

3.8. Выявленные на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.9. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.10. Количество рабочих мест на которых, были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.11. Количество рабочих мест на которых, были зафиксированы несчастные случаи: 0

4. По результатам проведенной специальной оценки условий труда, эксперт заключил считать работу завершенной, рабочие места в улучшение условий труда не нуждаются.

Дополнительные предложения или особые мнения эксперта отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

5050  
(№ в реестре экспертов)

Эксперт по анализу факторов  
условий труда  
(должность)



Окороков Сергей Геннадьевич  
(Ф.И.О.)

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение культуры г. Москвы «Московский продюсерский центр»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3						
			класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.) - основные/все	102	98/213	0/0	98/213	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	217	213	0	213	0	0	0	0	0
из них женщин	135	133	0	133	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Лыготное пенсионное обеспечение (да/нет)									
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли вредного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неонизирующее излучения	ионизирующее излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса		напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Административно управленческое подразделение																								
5	Заместитель директора по культурно-досуговой работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Заместитель директора поведению массовых мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Заместитель директора по АХЧ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Художественный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Главный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет





Отдел по работе с артистами																			
25	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
26А	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
26-1А (26А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
26-2А (26А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
26-3А (26А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
26-4А (26А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
27А	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
27-1А (27А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
27-2А (27А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
27-3А (27А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
27-4А (27А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
28А	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
28-1А (28А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
28-2А (28А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
28-3А (28А)	Менеджер по культурно-массовому досугу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет

Отдел развития приносящей доход деятельности

29А	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
29-1А (29А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
29-2А (29А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
29-3А (29А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
29-4А (29А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
30А	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
30-1А (30А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
30-2А (30А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
30-3А (30А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
30-4А (30А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
31А	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
31-1А (31А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
31-2А (31А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет
31-3А (31А)	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет











## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение культуры г. Москвы «Московский продюсерский центр»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно управленческое подразделение</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел реализации проектов, программ и мероприятий</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел по работе с артистами</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел развития приносящей доход деятельности</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел по поддержке современного искусства</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел документооборота</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Планово-экономический отдел</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел маркетинга</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел по поддержке инициатив в области сценических и изобразительных искусств</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел информирования и коммуникации с населением</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел творческого развития</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел эксплуатации сцены</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел технического обеспечения</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Отдел эксплуатационный</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-
<i>Хозяйственный отдел</i>	Мероприятия не требуются	-	-	-	-

Дата составления: 03.02.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по  
экономическим вопросам

  
(подпись)

Янкина Екатерина Александровна  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

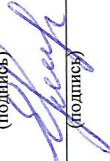
Специалист по охране труда

  
(подпись)

Алейнов Денис Евгеньевич  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

Начальник отдела кадров


  
(подпись)

Злая Елена Михайловна  
(Ф.И.О.)

06.03.2020  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5050  
(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Окороков Сергей Геннадьевич  
(Ф.И.О.)

03.02.2020  
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда