

**Антикоррупционный кодекс  
Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы  
"Московский продюсерский центр"  
(ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр")**

**Раздел I. Антикоррупционная политика ГБУК г. Москвы "Московский  
продюсерский центр"**

1. ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" организует и осуществляет работу по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов города Москвы и собственных локальных нормативных актов.

2. Основной целью профилактики коррупции в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" является формирование нетерпимости работников к коррупционному поведению в любых формах проявления, соблюдение работниками антикоррупционных мер (стандартов) в трудовой деятельности и формирование навыков антикоррупционного поведения, а также минимизации имущественного и репутационного ущерба ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" и органам исполнительной власти города Москвы.

3. Антикоррупционная работа проводится на принципах законности, публичности и открытости, добросовестной конкуренции, приоритетного применения мер по предупреждению коррупции, неотвратимости ответственности работников за совершение коррупционных правонарушений.

ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" осуществляет активное сотрудничество с правоохранительными органами в вопросах предупреждения коррупционных правонарушений.

4. Положения антикоррупционной политики ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" распространяются на руководителя и всех работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Обязанности и ответственность руководителя и работников

в вопросах предупреждения коррупционных правонарушений закреплены в Уставе ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", трудовых договорах, а также отдельных локальных нормативных актах, которые они обязуются выполнять.

6. Используемые в локальных нормативных актах ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" понятия "коррупция", "противодействие коррупции", "предупреждение коррупции", "конфликт интересов", "личная заинтересованность" применяются с учетом статей 1 и 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

7. При реализации антикоррупционной политики в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" регулярно проводится оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, разрабатываются и устанавливаются антикоррупционные меры (стандарты) и процедуры, проводится комплекс мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений.

8. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

- оценка коррупционных рисков,
- предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами,
- антикоррупционное просвещение работников,
- внутренний контроль и аудит,
- взаимодействие с контрольно-надзорными органами в сфере противодействия коррупции,
- предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

9. Руководитель ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" ежегодно утверждает Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

10. Работники ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" при исполнении своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, независимо от занимаемых должностей обязаны:

- соблюдать антикоррупционную политику и локальные нормативные акты ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" по вопросам противодействия коррупции;
- не совершать действий (проявлять бездействие), влекущих причинение имущественного и репутационного ущерба ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", Департаменту культуры города Москвы и Правительству Москвы;
- не использовать должностные полномочия в интересах сторонних организаций, юридических и физических лиц с целью получения какой-либо

выгоды для себя или третьих лиц;

- уведомлять правоохранительные органы и руководителя ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- уведомлять руководителя ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" о конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- не допускать действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- не допускать случаев безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также безвозмездного получения имущества от организаций, юридических и физических лиц, являющихся контрагентами ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

11. Руководитель ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" обязан сообщать в Департамент культуры города Москвы и правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" стало известно, а также о случаях обнаружения признаков коррупционных правонарушений в действиях работников.

Руководитель ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных в установленном порядке.

12. ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении.

13. ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" воздерживается от взаимодействия с посредниками, агентами, партнерами, иными лицами, действующими от имени ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" или в ее интересах, которыми совершаются или могут быть совершены действия, нарушающие принципы и требования антикоррупционной политики или создающие риски, в том числе репутационные, для органов исполнительной власти города Москвы, ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" и ее работников.

14. ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" обращается к физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям антикоррупционной политики или положениям законодательства Российской Федерации, и приветствует

принятие контрагентами аналогичных антикоррупционной политике внутренних локальных нормативных актов по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

15. Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных правонарушений (дисциплинарных проступков) подлежит расторжению (может быть расторгнут) в установленном порядке в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Антикоррупционная политика ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" подлежит пересмотру в случае выявления неэффективности ее положений и (или) связанных с ней механизмов по предотвращению коррупции, а также в случае изменения требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов города Москвы.

## **Раздел II. Конфликт интересов**

1. Декларации по форме, установленной Приложением № 1 к настоящему Антикоррупционному кодексу ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", передаются лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, для их последующего анализа. В случае выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, при исполнении работником, представившим Декларацию, своих трудовых обязанностей, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, готовит и представляет руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" мотивированное заключение с предложениями по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2. Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный Приказом ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", обязаны сообщать руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление о личной заинтересованности) по форме, установленной Приложением № 2 к настоящему Антикоррупционному кодексу ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

В уведомлении о личной заинтересованности указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника;
- обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной

заинтересованности;

- трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;

- предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (указываются при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов);

- дата заполнения уведомления;

- подпись работника, заполнившего уведомление о личной заинтересованности.

4. Уведомления о личной заинтересованности учитываются в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме, установленной Приложением № 3 к настоящему Антикоррупционному кодексу ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", в котором указываются:

- дата и время поступления уведомления о личной заинтересованности;

- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, представившего уведомление о личной заинтересованности;

- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, принявшего уведомление о личной заинтересованности.

5. Направленные руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" уведомления о личной заинтересованности рассматриваются по его поручению лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

При рассмотрении уведомления о личной заинтересованности обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в нем обстоятельств.

В ходе рассмотрения уведомлений о личной заинтересованности лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления о личной заинтересованности, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и организации.

6. По результатам рассмотрения уведомления о личной заинтересованности в течение 10 рабочих дней со дня его поступления в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" подготавливается мотивированное заключение, которое направляется руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

Выводы по результатам рассмотрения уведомления о личной заинтересованности носят рекомендательный характер. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

7. Руководитель ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" по результатам рассмотрения представленного мотивированного заключения:

7.1. Принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры в случае признания того, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление о личной заинтересованности, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

7.2. Принимает меры в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае, если он признает, что лицом, направившим уведомление о личной заинтересованности, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

8. Способами урегулирования конфликта интересов в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" могут быть:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр";

- увольнение работника по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иные способы в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

9. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

10. Согласно ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении

персональных данных другого работника (пп. "в" п. 6 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

- по основанию, предусмотренному п. 7.1 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

12. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, обязан возместить ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Урегулирование конфликта интересов в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" осуществляется на основе следующих принципов:

- обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

- индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

- соблюдение баланса интересов ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" и его работников при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

### **III. Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям**

1. Работник обязан незамедлительно (в течение рабочего дня) уведомить руководителя ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" в письменной форме о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (далее – обращение) по форме, установленной Приложением № 4 к настоящему Антикоррупционному кодексу ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", и направлении информации о данном обращении в правоохранительные органы.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника

ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" к совершению коррупционного правонарушения (далее – уведомление о склонении) составляется по каждому факту обращения и должно содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем работника к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность и т.д.);
- предполагаемое коррупционное правонарушение;
- способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);
- время, дата склонения к коррупционному правонарушению;
- место склонения к коррупционному правонарушению;
- обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);
- иная информация, связанная со склонением работника к коррупционному правонарушению;
- дата заполнения уведомления о склонении;
- подпись работника, заполнившего уведомление о склонении.

2. Уведомления о склонении учитываются лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал) по форме, установленной Приложением № 5 к настоящему Антикоррупционному кодексу ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", в котором указываются:

- дата и время поступления уведомления о склонении;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, представившего уведомление о склонении;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, принявшего уведомление о склонении.

3. Уведомление о склонении, зарегистрированное в Журнале, после регистрации незамедлительно передается на рассмотрение руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

4. Руководитель ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" не позднее следующего рабочего дня с момента поступления уведомления о склонении принимает решение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о склонении.

5. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информирует в письменной форме работника о начале проверки не позднее следующего рабочего дня с момента получения соответствующего решения руководителя ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр".

6. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, которые способствовали обращению.



7. По результатам проверки составляется письменное заключение о фактах обращения в целях склонения работника ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" к совершению коррупционного правонарушения по форме, установленной Приложением № 6 к настоящему Антикоррупционному кодексу ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр", в котором указываются:

- результаты проверки представленных сведений;
- сведения, подтверждающие или опровергающие факт обращения;
- перечень конкретных мероприятий, которые необходимо провести для устранения выявленных причин и условий, способствующих обращению;
- обоснованные выводы о целесообразности привлечения работника к ответственности, а также рекомендации о необходимости (отсутствии необходимости) передачи материалов проверки в правоохранительные органы.

8. Результаты проведенной проверки с приложенными материалами направляются руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" для принятия решения о необходимости (отсутствии необходимости) передачи материалов в правоохранительные органы.

9. Решение о необходимости (отсутствии необходимости) передачи материалов в правоохранительные органы принимается руководителем ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" не позднее следующего рабочего дня с момента поступления результатов проверки.

#### **IV. Оценка коррупционных рисков**

1. Оценка коррупционных рисков в ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" осуществляется в целях определения возможности совершения работниками коррупционных правонарушений при осуществлении трудовой деятельности, а также выработки механизмов по предупреждению коррупции.

2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, но не реже одного раза в год, комиссионно.

3. Оценка коррупционных рисков проводится комиссией по противодействию коррупции.

4. Результатом оценки коррупционных рисков является подготовка предложений по перечню должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – Перечень), а также выработка предложений по созданию механизмов, препятствующих коррупционным правонарушениям, для принятия руководителем ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" управленческих решений.

5. Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции об оценке коррупционных рисков с предложениями о Перечне и механизмах, препятствующих коррупционным правонарушениям, представляется на утверждение руководителю ГБУК г. Москвы "Московский продюсерский центр" ежегодно не позднее 1 декабря.